

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**

**«ТЛОХСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА имени Сиражудина Сиражудиновича Шамсудинова»**

Коррупциогенная карта рабочего места директора МКОУ «Тлохская СОШ»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Процесс | Подпроцесс | Участники подпроцесса | Критические точки | Сигналы опасности | Коллизии | Возможные коррупционные правонарушения | Вероятность наступления (высокая - «скорее всего»; средняя - «может быть»; низкая - «вряд ли») | Последствия совершения деяния |
| Непрозрачность процессов | Возможность принятия нескольких решений | Возможность руководителя использовать свою власть для получения дополнительных необходимых ресурсов | Общая оценка подпроцесса по критическим точкам |
| Взаимодействие с обучающимися и их родителями (законными представителями ) | Приём, перевод и отчисление детей в соответствии с нормативными документами | а) директорб) заместители директорав) родители (законные представители) обучающихся. | 0 | 1 | 3 | низкий | а) предоставление не предусмотренных законом преимуществ для зачисленияб) жалобыв) не отвечающие требованиям внутренние проверки. | а) превышение должностных полномочийб) присвоение денежных средст | а) злоупотребление должностными полномочиями | высокая | а) судебные разбирательства;б) частные жалобы;в) проведение дополнительных проверок;г) нарушение СанПиН 2.4.2.2821-10 в части комплектования учебных классов;д) привлечение виновныхлиц к установленнойзаконом ответственности. |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Привлечение для осуществления деятельности, предусмотренной уставом ОУ, дополнительных источников финансовых средств со стороны родителей (законных представителей) обучающихся | а) директорб) педагогические работникив) родители (законные представители) обучающихся. | 6 | 5 | 4 | средний | а) недостоверные показатели отчётности;б) частные жалобы;в) не отвечающие требованиям внутренние проверки;г) расточительный образ жизни сотрудников. | а) присвоение денежных средств;б) изменение целевого назначения;в) отсутствие достоверной, публичной и общедоступной отчетности. | а) манипуляция данными;б) хищения;в) предоставление ложной отчетности;г) нецелевое использование денежных средств. | высокая | а) судебные разбирательства;б) частные жалобы;в) снижение индекса доверия к ОУ;г) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности;д) увольнение кадров и поиск новых сотрудников |
|  | Обеспечение объективности оценки качества образования | а) директорб) заместители директора по УР;в) учители. | 2 | 2 | 3 | низкий | а) необъективность выставления оценок;б) завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости и выполнения муниципального задания. | а) отсутствиедостоверной отчетности. | а) манипуляция данными;б) предоставление ложной отчетности. | низкая | а) частные жалобы;б) проведение дополнительных проверок;в) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности. |
| Взаимодействие с трудовымколлективом | Приём/подбор/ расстановка/ увольнение кадров | а) директорб) специалист по кадрам;в) заместители директорав) соискатели должности | 3 | 3 | 5 | средний | а) длительное отсутствие на работе в рабочее время без уважительных причин принятого сотрудника,б) недостаток компетентности работника | а) служебный подлог;б) злоупотребление должностными полномочиямив) необоснованныевыплаты сотрудникам | а) действия с нарушением установленных требований;б) сговор между руководителем ОУ и работником;в) фаворитизм;г) фальсификация документов. | средняя | а) судебные разбирательства;б) проведение дополнительных проверок;в) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности |
|  | Формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части (надбавок, доплат) | а) директорб) заместители директора по АХР, по УР; УВРв) члены комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ. | 3 | 3 | 5 | средний | а) недостаток компетентностичленов комиссииб) неправильная, вводящая в заблуждение информацияв)неинформированнос тьдиректора о требованияхнормативно­правовых актов | а) служебный подлогб) злоупотребление должностными полномочиямив) необоснованныевыплаты сотрудникам | а) деяние с нарушением установленных требований, критериев;б) сговор между членами комиссии;в) фаворитизм;г) фальсификация документов | средняя | а) судебные разбирательстваб) проведение дополнительных проверокв) замена членов комиссииг) снижение уровня доверия к членам комиссиид) привлечение виновныхлиц к установленнойзаконом ответственности |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Организация управление | и Принятиелокальныхнормативных актов | а) директор | 0 | 2 | 3 | низкий | а)неинформированнос ть директора о требованиях нормативно­правовых актов | а) отсутствие достоверной, публичной и общедоступной, отчетности. | а) манипуляция данными;б) предоставление ложной отчетности; | низкая | а) судебные разбирательстваб) проведение дополнительных проверокв) замена членов комиссииг) привлечение виновныхлиц к установленнойзаконом ответственности |
| Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами | Обеспечение учета, сохранности и пополнения говарно- материальных ценностей | а) директорб) заместитель директора по АХР и иныематериально ответственныелица. | 2 | 2 | 3 | низкий | а) нерегулярная инвентаризация ТМЦ;б) неправильная, вводящая в заблуждение информация;в)неудовлетворительна яотчетность и документация. | а) злоупотребление должностными полномочиями;б) мошенничество в процессе инвентаризации; | а) хищения и порча;б) сговор с поставщиками (подрядчиками, исполнителями);в) закупка ненужного оборудования;г) ложные закупки товаров, работ, услуг;д) манипулирование данными;е) действия в обход критериев выделения. | низкая | а) судебные разбирательства;б) проведение дополнительных проверок;в) недостаток в пополнении учебно-материальной базыг) снижение качества образовательного процесса;д) замена членов закупочной комиссии;е) замена членов комиссии по списанию ТМЦ;ж) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности;з) увольнение кадров и поиск новых сотрудников |
|  | Целевое и эффективное использование бюджетных средств | а) директор;б) заместитель директора по АХР;в) гл. бухгалтер | 2 | 2 | 3 | низкий | а) нерегулярная инвентаризация ТМЦ;5) неправильная, вводящая в заблуждение информация;в)неудовлетворительна яотчетность и документация. | а) злоупотребление должностными полномочиями;б) мошенничество в процессе инвентаризации; | а) хищения и/или порча имущества;б) манипулирование данными;в) действия в обход критериев выделения. | низкая | а) судебные разбирательства;б) проведение дополнительных проверок;в) недостаток в пополнении учебно-материальной базы ОУ;г) снижение качества образовательного процесса;д) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности;е) увольнение кадров и поиск новых сотрудников |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Осуществление закупок (для муниципальных нужд и/или для собственных нужд ОУ) | а) директорб) члены закупочной комиссии. | 2 | 2 | 3 | низкий | а) отсутствие достоверной информации о товарах, работах, услугах;б) наличие недостоверной, вводящей в заблуждение информации;в) относительно низкое количество закупок товаров, работ услуг, приобретенных на конкурентной основе (злоупотребление правом на закупку товаров, работ, услуг способом «у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя »);в) неудовлетворительна ядокументация и отчетность. | а) злоупотребление должностными полномочиями;б) отсутствие законодательных (по 44- ФЗ) ограничений на закупку товаров, работ, услуг способом «у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя)» | а) хищение денежных средств и иного имущества;б) сговор с поставщиками (подрядчиками, исполнителями);в) закупка ненужного оборудования;г) ложные закупки товаров, работ, услуг;д) манипулирование данными;е) нарушение законодательства РФ о закупках и о защите конкуренции | средняя | а) судебные разбирательства;б) проведение дополнительных проверок;в) недостаток в пополнении учебно-материальной базы ОУ;г) снижение качества образовательного процесса;д) замена членов закупочной комиссии;е) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности;ж) увольнение кадров и поиск новых сотрудников |
| Администрирова ние (в том числе хозяйственной , закупочной деятельности ОУ) | Решение административных и/или хозяйственных вопросов | а) директорб) заместитель директора по АХР | 2 | 2 | 3 | низкий | а) отсутствие достоверной информации;б) наличие недостоверной, вводящей в заблуждение информации;в)неудовлетворительна ядокументация и отчетность;г) расточительный образ жизни сотрудников. | а) злоупотребление должностными полномочиями. | а) хищение денежных средств и иного имущества;б) сговор с контрагентами ОУ. | низкая | а) судебные разбирательства;б) проведение дополнительных проверок;в) недостаток в пополнении учебно-материальной базы ОУ;г) снижение качества образовательного процесса;д) привлечение виновных лиц к установленной законом ответственности. |

Директор МКОУ «Тлохская СОШ»

С.Г.Гайдаров