


Принято  
Решением педагогического собрания  
МКОУ «Тлохская СОШ»  
протокол №\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор МКОУ «Тлохская СОШ»  
 / С.Г. Гайдаров /  
приказ №\_\_  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об общем собрании работников ОО**

**Муниципального казенного общеобразовательного учреждения  
«Тлохская средняя общеобразовательная школа»  
Ботлихского района РД**

# **Положение об общем собрании работников ОО**

## **1. Общие положения.**

Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», положением об образовательном учреждении, Уставом Организации.

Настоящее Положение регламентирует деятельность высшего органа самоуправления Муниципальной казённой общеобразовательной организации «Глохская СОШ»

Общее собрание работников Организации осуществляет общее руководство.

Общее собрание работников Организации – орган самоуправления, объединяющий всех работников Организации, который представляет полномочия трудового коллектива.

Общее собрание работников возглавляется председателем Общего собрания.

Решения Общего собрания работников Организации, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.

Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников Организации и принимаются на его заседании.

Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **2. Основные задачи Общего собрания.**

Общее собрание работников Организации:

- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам Организации;
- утверждает коллективные требования к работодателю;
- принимает решение об объявлении забастовки;
- содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

Общее собрание работников Организации реализует право на самостоятельность Организации в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

Общее собрание работников Организации содействует расширению коллективных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов

## **3. Функции Общего собрания.**

Общее собрание работников Организации:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников Организации;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития Организации;
- рассматривает и одобряет проекты о внесении изменений и дополнений в Устав Организации;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению проект годового плана Организации;
- вносит изменения и дополнения в Устав Организации, другие локальные акты;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Организации и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Организации;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся Организации;
- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Организации;

Общее собрание работников Организации собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Инициатором созыва Общего собрания работников Организации может быть Учредитель, Директор Организации Совет Организации, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Организации, а также – в период забастовки – орган, возглавляющий забастовку работников Организации.

Общее собрание работников Организации вправе принимать решения, если на нём присутствует более половины работников Организации. По вопросу объявления забастовки общее собрание работников Организации не вправе принимать решения.

Решение общего собрания работников Организации считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников Организации, присутствующих на собрании.

Процедура голосования по общему правилу определяется общим собранием работников Организации.

Решение общего собрания работников Организации обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Организации.

## **6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.**

Общее собрание работников Организации организует взаимодействие с другими органами самоуправления Организации – Педагогическим советом, Советом школы:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического и Совета Организации;

- представление на ознакомление Педагогическому и Совету Организации материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания работников Организации;

- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического и Совета Организации.

## **7. Ответственность Общего собрания работников Организации.**

Общее собрание работников Организации несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

## **8. Делопроизводство Общего собрания работников Организации.**

Заседания Общего собрания работников Организации оформляются протоколом.

В протоколе фиксируется:

- дата проведения;

- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

- приглашенные (ФИО, должность);

- повестка дня;

- ход обсуждения вопросов;

- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;

- решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников Учреждения.

Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

Протоколы Общего собрания работников Организации хранятся в делах Учреждения (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).